

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 55.476.959/0001-90 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 1409



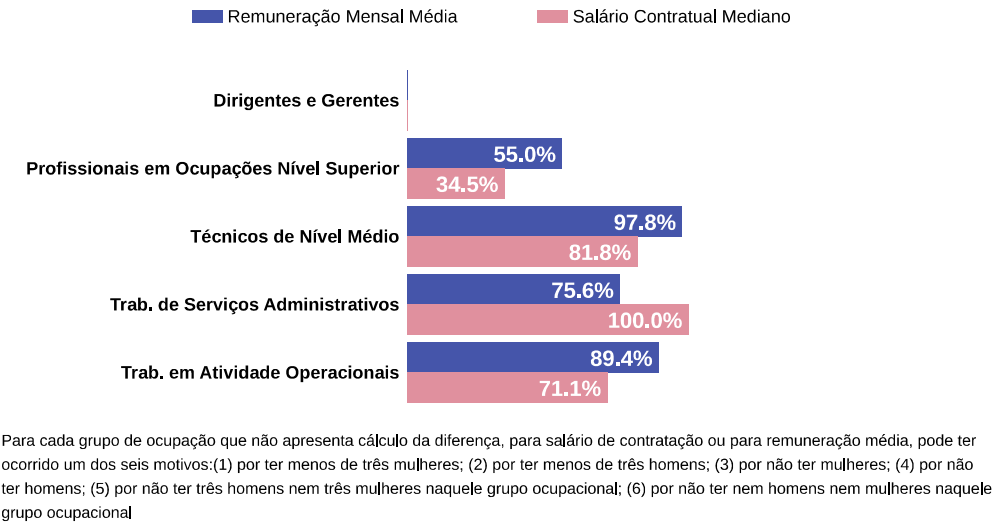
## Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 114.3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 113.4% da recebida pelos homens.

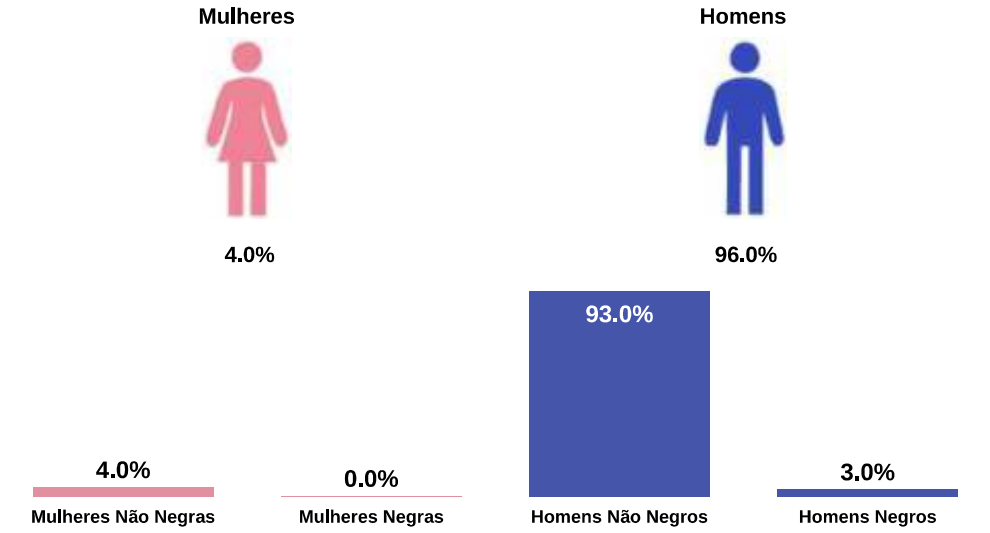
| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Razão M/H |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div><div>Salário mediano para Mulheres (M)</div><div>Salário mediano para Homens (H)</div><div>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div></div>                                                                                                                                  | 114.3%    |
| Remuneração Mensal Média   | <div><div><div>Número Total de Homens</div><div>Remuneração Mensal Média para Homens (H)</div></div><div><div>Número Total de Mulheres</div><div>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</div></div><div>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</div></div> | 113.4%    |

## Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



## Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



## Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

| Critérios remuneratórios                                                                                                         |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  |      |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | Ro   |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |      |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |      |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                |      |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | Ro   |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | Ro   |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |      |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | RoRo |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |      |
| Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência                                                               |      |